Davlat ishtirokidagi korxonalarning ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov oʻtkazish va nomzodlarni saralash tartibi toʻgʻrisidagi namunaviy nizomga

1-ilova

**Davlat ishtirokidagi korxonalarning ijroiya organining rahbarlik lavozimlariga tanlov oʻtkazish va nomzodlarni saralash**

**SXEMASI**

| **Bosqichlar** | | | |  | **Subyektlar  (Masʼul organ)** |  | **Tadbirlar** |  | **Bajarish muddatlari** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **1-bosqich** | | | |  | Davlat ishtirokidagi korxona kuzatuv kengashi, vakolatli davlat organi, Komissiya |  | Vakolatlari muddatidan avval tugatilishi natijasida yuzaga keladigan boʻsh (vakant) rahbarlik lavozimlari yoki mavjud boʻsh (vakant) rahbarlik lavozimlari **roʻyxatini shakllantirish** hamda nomzodlarga malaka talablarini va lavozim tavsifini belgilagan holda **tasdiqlash.** |  | Boʻsh aʼzolik oʻrinlari vujudga kelgan kundan boshlab, **5 ish kuni** **ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **2-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | Tasdiqlangan boʻsh rahbarlik lavozimlari roʻyxatini veb-sayt va ommaviy axborot vositalari orqali **eʼlonlar berish** yoki nomzodlarni izlab topish bilan shugʻullanadigan ixtisoslashgan konsalting va **“xedxanter” tashkilotlarini jalb etish**. |  | Roʻyxat tasdiqlanganidan soʻng, **5 ish kuni ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **3-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | Roʻyxat boʻyicha boʻsh rahbarlik lavozimlariga **nomzodlarni izlash**, bunda izlash quyidagi **usullardan birini qoʻllagan holda** amalga oshiriladi:  - veb-sayt va ommaviy axborot vositalari orqali eʼlonlar berish;  - nomzodlarni izlab topish faoliyati bilan shugʻullanadigan ixtisoslashgan konsalting va “xedxanter” tashkilotlarini jalb etish orqali. |  | Nomzod izlash – **15 kundan kam boʻlmagan va 30 kundan oshmagan muddatda** |
|  |  |  |
| **4-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | Belgilangan tartibda va muddatda oʻz hujjatlarini taqdim etgan **nomzodlar roʻyxatini tuzish va ularning ishtirokida belgilangan mezonlar asosida baholash.** |  | **Nomzodlar izlash muddati tugagandan soʻng, 5 ish kuni ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **5-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | Har bir rahbarlik lavozimi uchun 3 nafardan oshmaydigan eng yuqori ball toʻplagan nomzodlar **roʻyxatini (short list) tuzish.** |  | **Baholash yakunlanganidan soʻng – 3 ish kuni ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **6-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | Eng yuqori ball toʻplagan nomzodlar bilan **suhbat oʻtkazish**, bunda suhbat tomonlar kelishuviga koʻra axborot texnologiyalaridan foydalangan holda onlayn videkonferensiya rejimida oʻtkazilishi ham mumkin. |  | Eng yuqori ball toʻplagan nomzodlar roʻyxati (short list) tuzilganidan soʻng, **3 ish kuni ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **7-bosqich** | | | |  | Komissiya |  | **Eng yuqori ball toʻplagan nomzodlar roʻyxati (short list)dagi nomzodlar bilan suhbat oʻtkazilgandan soʻng har bir boʻsh rahbarlik lavozimiga eng munosib bitta nomzodni tanlash toʻgʻrisida qaror qabul qilish hamda eng munosib nomzodni rahbarlik lavozimiga tavsiya etish.** |  | **Eng yuqori ball toʻplagan nomzodlar roʻyxati (short list) tuzilganidan soʻng, 5 ish kuni ichida** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **8-bosqich** | | | |  | **Davlat ishtirokidagi korxonalar kuzatuv kengashi yoki aksiyador (taʼsischi)lar umumiy yigʻilishi** |  | Taqdim etilgan nomzod yoki nomzodlarni tarkibga saylash (tayinlash) yoki qayta tanlov oʻtkazish boʻyicha boshqaruv organlarining qarorlarini **qabul qilinishini tashkil etish.** |  | Nomzod taqdim etilgandan soʻng, **30 kundan kechiktirmay** |
|  | | | |  |  |  |  |  |  |
| **9-bosqich** | | | |  | **Davlat ishtirokidagi korxonalar** |  | Ijroiya organining rahbarlik lavozimiga saylangan nomzodlar roʻyxatini va ular toʻgʻrisidagi maʼlumotlarni korxona veb-sayti va ommaviy axborot vositalarida **chop etish.** |  | Qaror qabul qilinganidan soʻng, **2 ish kuni ichida** |